



นโยบายการจ้างงานเดลต้าประเทศไทย

ในฐานะองค์กรชั้นนำ และในฐานะที่บริษัท ซึ่งเป็นเสมือนประชากรโลกหน่วยหนึ่ง เดลต้าอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) ซึ่งในนโยบายนี้เรียกว่า “บริษัท” มุ่งมั่นในการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้พนักงานในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อปฏิบัติตามคำมั่นนี้ บริษัทฯ จึงยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบในท้องถิ่นที่เปิดดำเนินการกิจการ รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน และหลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA) หลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาไตรภาคีเรื่องหลักการว่าด้วยสถานประกอบการข้ามชาติและนโยบายสังคม แนวปฏิบัติ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ และหลักการด้านแรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้วนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการจ้างงานฉบับนี้

โดยบริษัทฯ สัญญาว่าจะปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้:

1. จะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ:

จะปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานสากลด้านแรงงานและการจ้างงานในสถานประกอบการของบริษัทฯ ทุกแห่ง

2. สิทธิในการปฏิบัติงานโดยสมัครใจ:

จะไม่จัดหาหรือจ้างงานแรงงานบังคับรวมทั้งแรงงานเด็ก บุคลากรที่ร่วมงานกับบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมัครใจ ทั้งนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานยื่นความจำนงค์ออกจากงานได้ตามความเหมาะสม

3. ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน:

จะไม่ข่มขู่ ข่มเหง ไม่ปฏิบัติต่อแรงงานโดยขัดต่อหลักมนุษยธรรม ซึ่งหมายรวมถึง การล่วงละเมิดทางเพศ การทารุณกรรม การใช้แรงงาน การลงโทษโดยประทุษร้ายต่อร่างกาย การทุบตี การแสวงหาผลประโยชน์ ตลอดจน การบังคับขู่เข็ญทั้งทางร่างกายและจิตใจ

4. ไม่เลือกปฏิบัติ:

จะว่าจ้างพนักงานตามความสามารถและไม่เลือกปฏิบัติโดยจะไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ อายุ เพศ เพศสภาพ ภาวะทุพพลภาพ หรือเหตุผลอื่นใดซึ่งระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยการสรรหาว่าจ้างแรงงาน การฝึกอบรม การให้รางวัล การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง การเกษียณอายุ หรือเงื่อนไขด้านการว่าจ้างอื่น ๆ

5. ชั่วโมงการทำงาน:

จะจัดตั้งกลไกการจัดการให้ชั่วโมงการทำงานของพนักงานเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง แม้ในสภาวะที่ต้องการให้พนักงานมาปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะยังยินยอมให้พนักงานได้หยุดงานอย่างน้อย 1 วันจากวันทำงาน 7 วัน

6. ค่าตอบแทนและผลประโยชน์:

จะกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายรวมถึงค่าจ้างขั้นต่ำ วันหยุดที่ได้รับค่าจ้าง และสวัสดิการอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย



7. คงไว้ซึ่งเสรีภาพในการสมาคม:

จะเคารพในสิทธิของพนักงานในการมีเสรีภาพในการสมาคมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานได้ตามสมัครใจ ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานจัดตั้งช่องทางสื่อสารในกลุ่มพนักงานได้ตามที่กฎหมายในท้องถิ่นกำหนด

8. เปิดโอกาสด้านการฝึกอบรม:

จะทำให้มั่นใจว่าพนักงานจะมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถโดยเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงานอย่างสม่ำเสมอ

9. อนามัยและความปลอดภัย:

จะจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะและเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัท มีการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ มีระเบียบปฏิบัติและตรวจติดตามที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในบริษัทอย่างต่อเนื่อง